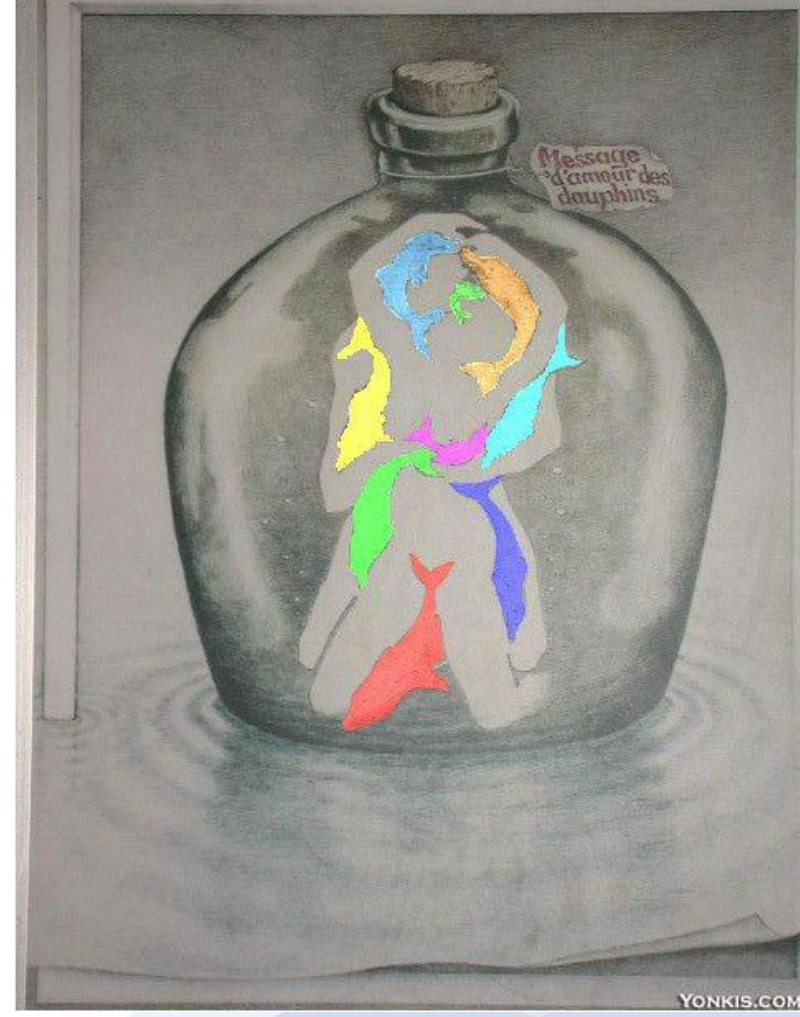
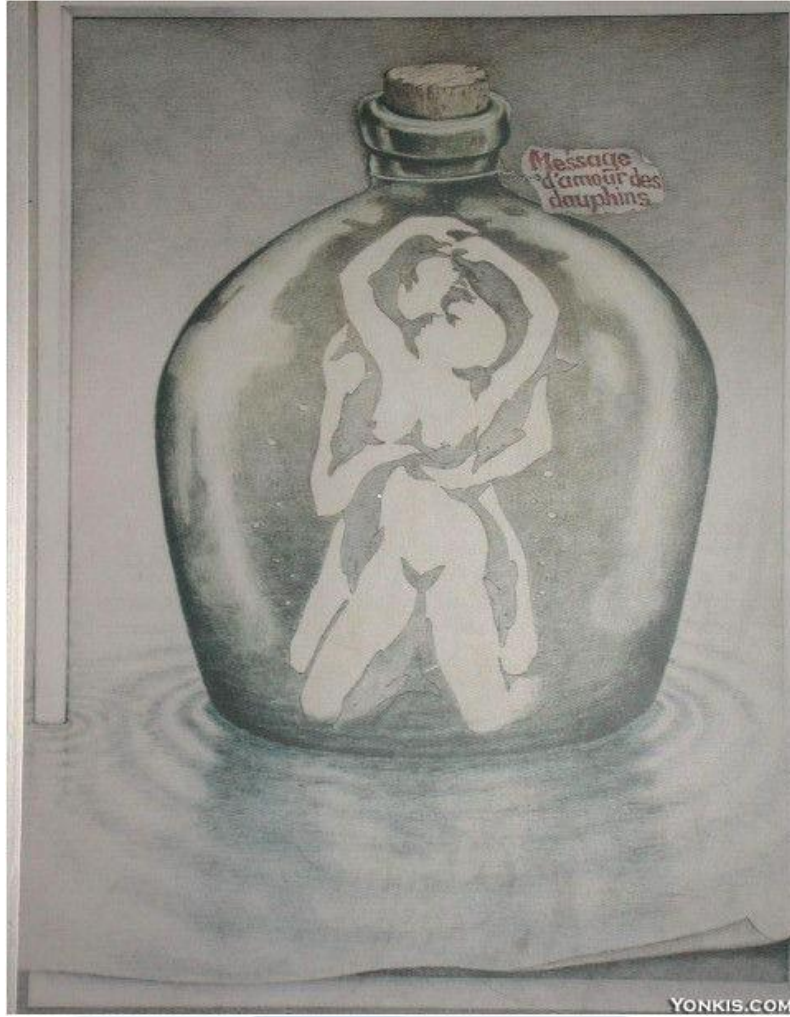




reSEARCH-EU

Dlaczego warto (i jak) być osobą inteligentną kulturowo i wrażliwą na różnorodność?

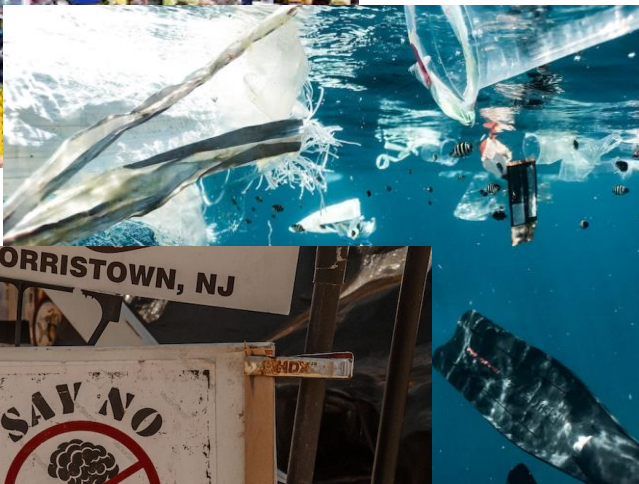
dr hab. Natasza Kosakowska-Berezecka, prof. UG
Zakład Psychologii Międzykulturowej i Rodzaju



Żyjemy w świecie, który mierzy się z wielkimi problemami o charakterze globalnym

Mogą być one rozwiązane tylko jeżeli ludzie pochodzący z wielu różnych kultur, mówiący wieloma różnymi językami i wyznający różne wierzenia i religie, nauczą się jak się komunikować, rozumieć jedni drugich i współpracować

Inaczej nie zostaną one rozwiązane!





Migracje na
świecie

281 milionów
migrantów/migrantek na
świecie w 2020 roku
(3,6 % populacji)

WORLD MIGRATION
REPORT 2022

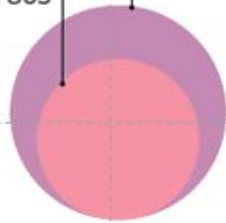
GDAŃSK



WZROST LICZBY MIESZKAŃCÓW MIASTA CENTRALNEGO

GUS, 31.12.2020
470 805

UMP, 1.04.2022
628 592



157 787
UKRAIŃCÓW

— W TYM —

38 122
DZIECI

25%

MIESZKAŃCÓW GDAŃSKA STANOWIĄ
UKRAINKI I UKRAIŃCY.

* STAN NA 1.04.2022



Miejska gościnność: wielki wzrost,
wyzwania i szanse - Raport o
uchodźcach z Ukrainy w
największych polskich miastach,
2022

RÓWNANIE NA RÓŻNORODNOŚĆ

Mogę być sobą



Należę do tej grupy
i mam na nią
wpływ



INKLUZYWNE
ZESPOŁY



BEZPIECZEŃSTWO
OTWARTOŚĆ
JAKOŚĆ ŻYCIA
LEPSZE WYNIKI
KREATYWNOŚĆ
INNOWACYJNOŚĆ

Do 2025 millennialsi będą
stanowić 75% osób zatrudnionych
na świecie
(Inc, 2019).

**47% z nich poszukuje
wartości związanych z
różnorodnością** szukając
potencjalnych miejsc zatrudnienia.
(IPR, 2016)

Zespoły zróżnicowane pod
względem **płci, wieku
i pochodzenia
etnicznego**

podejmują **87%** lepszych
decyzji niż homogeniczne
(Larson, 2019)

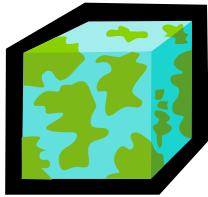
Inkluzywne
zarządzanie ma
szanse przynieść
**\$6.6 miliardów
zysku do 2030**
(UNTIL, 2019)



Dlaczego warto rozwijać inteligencję kulturową?

Zyski:

- ✓ Lepsze wyniki
- ✓ Większa wydolność pracy
- ✓ Większa kreatywność i skuteczność w rozwiązywaniu problemów zawodowych i życiowych,
- ✓ Większe zarobki
- ✓ Wyższe stanowiska w strukturze organizacji
- ✓ Wyższy poziom szczęścia



Co pomaga W BUDOWANIU OTWARTOŚCI NA RÓŻNORODNOŚĆ?



▶ SAMOŚWIADOMOŚĆ
(Warin i Mauldoon, 2009)

**NASTAWIENIE NA
WSPÓŁPRACĘ**

▶ ŚWIADOMOŚĆ, ŻE LUDZIE SIĘ ZMIENIAJĄ
(Halperin i in., 2011, 2016)



▶ PRZYJMOWANIE PERSPEKTYWY
(Galinsky, 2002, Galinsky i in. 2008; Tadmor i in, 2012)

▶ **KONTAKT...**

RÓŻNORODNOŚĆ - STAN

INKLUZYWNOŚĆ – POSTAWA

ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ – DZIAŁANIE

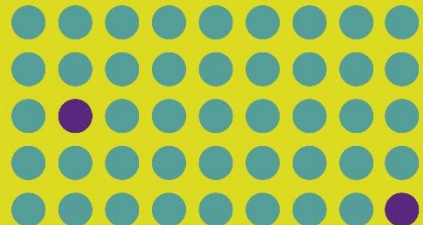


reSEARCH-EU

Thank you

natasza.kosakowska@ug.edu.pl

www.towardsgenderharmony.ug.edu.pl



Tomasz Besta | Natasza Kosakowska-Berezecka

MIĘDZY GRUPAMI

PRZEWODNIK PO RELACJACH Z LUDŹMI,
KTÓRZY SIĘ OD NAS RÓŻNIĄ

